



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖  
ที่ กส ๐๙๓๓/๑๗๐ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

## ๑. ความเป็นมา

ตาม คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙


## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒)

## ๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้รับบริการ หรือประชาชน จึงบันทึกทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒) และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

  
(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ/อนุญาต

  
(นางเบญจมาภรณ์ ศรีโสม)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒) และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์ม ๒)

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจันทนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

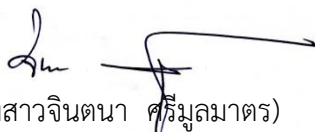


(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจันทนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โทรศัพท์ ๐๔๓-๐๑๙๖๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moonmat\_27@hotmail.com LINE ID : ๐๙๑-๘๗๘๓๙๕๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๑๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๖ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๒ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม ๒ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอห้วยเม็ก	๗๓ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำ หลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งาม มาปรับใช้ ในการปฏิบัติ งาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม /ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง ระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๗๓ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๗๓ คน	ส่งเสริมบุคลากร ให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เป็น ต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	๗๓ คน	บุคลากรเข้าร่วม หลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรมและนำ ความรู้มาเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผน ที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน	๗๓ คน	บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มาเป็น พื้นฐานทางคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗๓ คน	บุคลากรดำเนินงาน โดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการและ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมท/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก บนพื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	๗๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	๗๓ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๗๓ คน	บุคลากรเข้าร่วมจิต อาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ชั่วคราว	๗๓ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการ รักษาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตาม ระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บน เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอก ห้วยเม็ก	๗๓ คน	มีการสรรหา บุคลากรในตำแหน่ง ต่าง ๆ โดย ดำเนินการตาม กฎระเบียบและ เปิดเผยได้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทาง เพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้อง เรียน	๗๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และ รักชาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๗๓ คน	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอก ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยเม็ก (ITA)	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๗๓ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๗๓ คน	เครือข่ายของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่บนสื่อสาธารณะ	๗๓ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๗๓ คน	บุคลากรมีการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	๗๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย ตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๗๐ คน	๑๐ แห่ง ๗๓ คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปผลการดำเนินงาน การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
และนำหลักธรรมทาง

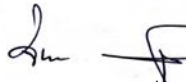
ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม  
ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร

คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีความตระหนักในการขับเคลื่อนจริยธรรม และนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต แต่ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในช่วงวัย ๒๕ - ๓๕ ปี เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีปลมาต)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙